

# Pacto Global

Comunicação de Progresso (COP) 2020



# Quem somos

A Union IT é uma empresa que atua há 21 anos no mercado de TI especializada em:

**Venda de Hardware:** Servidores, Sistemas de Discos e Soluções de Backups

Fornecimento de **Licenças de Software** de Parceiros

**Soluções Técnicas,** Projetos e Sustentação de Plataformas de Processamento com Tecnologias Diversas

ITSM para **Gerenciamento de serviços de TI** (NOC e SOC)

Metodologias e melhores práticas: **PMI, Scrum, ITIL e COBIT**

Venda de **infraestrutura, produtos e serviços em CLOUD**

Representação do **portfólio IBM** de serviços e produtos de segurança em TI

# Palavras da Liderança

Neste ano de 2020, a **Union IT** de existência no Brasil, atuando no segmento de tecnologia, cujo setor é altamente competitivo, desafiador e inovador completou 21 anos.

Formamos um grupo de 5 empresas (Union Tech, Union Services, Union Digital, Union Asset e 12g Capital) sustentadas pelos mesmos valores e princípios.

Os “ Dez Princípios do pacto Global das Nações Unidas” fazem parte destes pilares que sustentam a nossa cultura e forma de ser.

Temos a sustentabilidade como norteadora estratégica do nosso negócio e, por isso, construímos uma cultura sólida com a adoção de boas práticas e princípios nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nossa atitude e iniciativa como pessoas e empresas, visam contribuir para uma sociedade mais justa, realizando negócios de forma ética e sustentável, valorizando o respeito às pessoas, agregando para o crescimento das mesmas, e de nossos clientes, através de uma integração total e duradoura.

Jovany Ferreira  
Diretor da Union IT

# Sustentabilidade

Todas as empresas tem atualmente o desafio constante de desenvolver soluções e serviços que atendam às demandas de seus clientes e promovam a eficiência energética, a redução no consumo de recursos naturais e a criação de soluções que ofereçam cada vez menos impacto ambiental.

Na **Union IT** atuamos em parceria com instituições que promovem o descarte sustentável de peças e computadores obsoletos provenientes dos projetos de substituição em nossos clientes. Adicionalmente, nossa área de gestão de pessoas investe em políticas internas visando desestimular o uso de materiais descartáveis, com o objetivo de promoção de impacto significativo para o meio ambiente, assim como para o orçamento da empresa. Através do investimento em utensílios reutilizáveis, com o logo da empresa, significando um fortalecimento da marca, assim como uma prática que auxilia na conscientização de nossos colaboradores, para reduzir e evitar o consumo de descartáveis em seu cotidiano.

Outras políticas adotadas pela empresa que contribuem para a sustentabilidade são:

- Para abrigar a sede da empresa escolhemos um prédio sustentável, que faz o tratamento e reutilização das águas cinzas e pluviais.
- O investimento na criação de formulários ou outros tipos de registros que podem ser mantidos em meio digital, sem a necessidade de impressão.
- Aliado à de redução de consumo de papel, adotamos a aquisição de papel ecológico, feito com o bagaço da cana de açúcar. O melhor é que a sua produção ajuda a diminuir o corte de árvores, tem um custo menor, utiliza menos produtos químicos e ainda reaproveita partes da própria planta que antes eram descartadas. A produção de papel envolve aspectos ambientais com grandes impactos associados. Consumo de água, de energia, de madeira, emissões atmosféricas, geração de resíduos e efluentes.

# Desenvolvimento Social

## Nossos Colaboradores

Nossos aproximadamente 200 colaboradores, distribuídos em São Paulo, Maranhão e Salvador, são essenciais ao desenvolvimento sustentável do negócio. Por isso, buscamos estimular continuamente seu desenvolvimento profissional, reconhecer sua atuação por meio de remuneração e benefícios alinhados às melhores práticas de mercado, proporcionar um ambiente inclusivo e que valorize a diversidade, além de cuidar dia após dia de sua saúde, segurança e qualidade de vida. Saiba mais nos subcapítulos a seguir.

# Desenvolvimento Social

## Desenvolvimento Profissional

A Excelência em Pessoas é parte da estratégia do negócio e tem grande impacto nos resultados e conquistas da Companhia, por impulsionar os talentos individuais e coletivos, inspirar uma cultura vencedora e criar vantagens competitivas que nos permitem alcançar resultados além do esperado.

Investimos no desenvolvimento das nossas pessoas por meio de treinamentos *on the job*, e de *job rotation* entre nossos clientes e da oferta de auxílio educação para cursos técnicos, graduação, de pós-graduação e idiomas.

De maneira estratégica, apoiamos o colaborador no desenvolvimento profissional necessário ao seu próximo nível hierárquico e construção de seu plano de carreira, para que possa estar preparado para o passo seguinte na Union IT.

Investimos 50K em treinamentos, cursos e auxílio faculdade.

# Desenvolvimento Social

A Companhia também promove a Pesquisa de Engajamento, realizada junto a todos os colaboradores, por meio de uma ferramenta que avalia as seguintes dimensões:

- Engajamento
- Satisfação e Desafio Profissional
- Liderança e Estrutura Organizacional
- Remuneração e Reconhecimento
- Equilíbrio vida pessoal e profissional
- Cultura Organizacional



70%

De engajamento dos  
colaboradores alcançados em  
2019



## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A valorização da diversidade faz parte do modelo de liderança da Companhia.

Além do respeito à diversidade cultural e racial, intrínseca ao negócio por conta de seu perfil global, em 2019, a Union IT trabalhou para promover o empoderamento da mulher e a inclusão de pessoas com deficiência.

### Empoderamento da Mulher

A Union IT monitora o percentual de mulheres em posições de liderança e busca criar iniciativas que reforcem a meritocracia, dando condições às mulheres a seguirem evoluindo em suas carreiras.

# Diversidade e Inclusão

## Inclusão de pessoas com deficiência

Aspecto importante da promoção da diversidade é a inserção de pessoas com deficiência no quadro de colaboradores da Companhia e o acompanhamento e incentivo ao seu desenvolvimento, por meio da sensibilização das equipes, capacitação e acompanhamento próximo.



# Saúde e Segurança

- O cuidado com a segurança e a saúde dos nossos colaboradores tem o comprometimento contínuo da Companhia.
- Para garantir esse cuidado na prática, no aspecto segurança no trabalho, a Union IT adota treinamentos, que busca construir e manter um ambiente seguro no trabalho.
- Do ponto de vista de promoção da saúde e qualidade de vida, a Companhia busca estar sempre próxima de seus colaboradores, apoiando na prevenção e cuidado e, também, oferecendo apoio nas dificuldades físicas ou psicológicas de sua vida.



# Investimento Social

Acreditamos em nosso potencial de transformar realidades nas comunidades em que atuamos.

Nesse sentido, não medimos esforços para engajar os nossos colaboradores em projetos sociais que tragam benefícios para as pessoas que vivem no entorno do nosso escritórios em são paulo.

# Investimento Social



Nessa crise que estamos passando devido a pandemia do COVID-19, conseguimos ajudar algumas pessoas com doações.

Investimos 10K em doação de álcool gel e máscaras cirúrgicas.

# Atuação Ética

Temos uma estrutura dedicada a promover a conduta ética nos negócios e relacionamentos e o combate à corrupção sob todas as suas formas.

## Política Anticorrupção

**Objetivo:** Estabelecer normas e diretrizes em conjunto com o código de ética que visa o combate à corrupção, à lavagem de dinheiro e assegurar que todos os integrantes do Grupo Union IT e aqueles que atuam de forma direta e indireta entendam e ajam em conformidade com as normas aplicadas.

**Abrangência:** A Política envolve todas as empresas do Grupo Union IT, integrantes de qualquer nível hierárquico, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros de negócios e distribuidores.

É mandatório sua execução e cumprimento, visando a transparência, seriedade e honestidade por todos os envolvidos.



# Atuação Ética

## Política Anticorrupção:

- O Grupo Union IT desaprova veemente qualquer fato que seja ligado a corrupção, suborno, propina, lavagem de dinheiro e fraude;
- O Grupo Union IT age com ética e clareza em todas as situações, tendo como base a legislação vigente, dessa forma esperamos que todas as pessoas que tenham contato com o Grupo tenham o mesmo comprometimento e discernimento com as ações executadas;
- Dessa forma fica expressamente proibido que qualquer integrante do Grupo Union IT ou qualquer entidade que seja relacionada em nome dela, autorizar, ceder, garantir uma promessa de forma direta ou indireta de qualquer pagamento ou vantagem indevida, no intuito de influenciar ou induzir a execução de um ato errôneo;

# Atuação Ética

- É inaceitável acatar, receber, direta ou indiretamente qualquer pagamento particular em troca de atos que vá contra o código de ética e conduta do Grupo Union IT;
- Todos os integrantes e qualquer pessoa ou entidade correlacionada em nome do Grupo Union IT são responsáveis pela integridade das informações, relatórios e registros sob seu controle e não devem nunca fazer uma declaração inautêntica e enganosa sobre qualquer apontamento do Grupo Union IT ou a qualquer pessoa.
- Informar imediatamente, a Gestão de Pessoas, ou a qualquer membro do Comitê Administrativo qualquer situação que levante suspeita e que tenha potencial de quebra das regras ou desta Política.

# Governança Corporativa

## Corrupção com Agente Públicos

No Grupo Union IT todos os integrantes estão devidamente proibidos de ceder, prometer, oferecer, autorizar qualquer pagamento indevido a um agente público, parente ou coligada de agente público no intuito de benefício agindo de forma corrupta.

## Suborno Comercial

Todos os integrantes e terceiros que estão relacionados em nome do Grupo Union IT estão proibidos viabilizar, pagar, autorizar, proporcionar suborno ou qualquer vantagem indevida contendo pagamentos, presentes, viagens, entretenimento ou ainda realizar a transferência de qualquer item que contenha valor monetário ou não para qualquer pessoa, seja ela agente público ou não, para influenciar ou recompensar qualquer ação e omissão.



# Carta CEO Union IT

Antonio Guterres  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Sr. Secretário Geral,

Gostaria de confirmar que a Union IT apoia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direito do Trabalho, proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, os objetivos de desenvolvimento Sustentável.



 Union.it  
connecting data • connecting people



Seja bem vindo!!

GESTÃO DE PESSOAS  
[rh@unionit.com.br](mailto:rh@unionit.com.br)

Rua George Ohm, 206 – cj. 62 –Torre A  
Brooklin Novo - São Paulo  
Telefone 11 5105-7080  
[www.unionit.com.br](http://www.unionit.com.br)